

Fiche de poste

Data manager, en charge du transfert de la collecte

Direction : Observation & Evaluation

Finalités du Poste

La réforme de 2018 prévoit que la collecte des fonds de la formation professionnelle (CUFPA - Contribution unique à la formation professionnelle et à l'apprentissage) soit transférée des OPCO aux organismes chargés de collecter et contrôler les contributions sociales (URSSAF, MSA). Le transfert de la collecte débutera en février 2022 (première déclaration des entreprises sur leur masse salariale de janvier 2022).

France compétences sera dorénavant le récipiendaire des fonds collectés et en charge de leur redistribution à l'ensemble des attributaires, dont les OPCO. France compétences est aussi chargé de l'élaboration de deux tables : celle qui met en correspondance les conventions collectives applicables à un OPCO et celle qui assigne à chaque entreprise / établissement un OPCO de rattachement. Cette dernière table constituera le référentiel des entreprises de chaque OPCO.

Pour mener à bien ces différentes missions, France compétences cherche à étoffer son équipe projet en recrutant un(e) Data manager, chargé(e) du transfert de la collecte. Rattaché(e) fonctionnellement à la Direction Observation & Evaluation, il/elle intervient en lien étroit avec la responsable Data Management et Visualisation au sein de la DOE et avec les autres directions de France compétences : le Service Systèmes d'Information (SI), la Direction des Affaires juridiques (DAJ), la Direction Politique de Financement (DPF).

Activités principales

La mise en place et la maintenance des traitements des flux d'information vers les OPCO et autres destinataires

- Paramétrer et spécifier les contrôles et alertes mis en place sur les flux entre organismes de protection sociale (Urssaf, MSA, GIP-MDS), France compétences et les OPCO. Ces règles seront développées dans les solutions de Data Management et Visualisation choisies par France compétences.
- Mettre en place des tableaux de bord pour s'assurer de la fluidité des processus, notamment en 2022 pour assurer la transition d'un système à l'autre. Ces tableaux doivent permettre de rendre compte des différents cas de figure (entreprises positionnées dans deux OPCO, incohérences entre OPCO / activité principale / convention collective applicable...).
- Mettre en place les traitements des flux d'information vers les autres destinataires des tables dans le cadre de contrats de licence avec France compétences.
- Proposer des évolutions en vue de la mise en production en régime de croisière.

La mise en place de processus de dialogue entre les entreprises, les OPCO, France compétences et l'administration

- Appuyer les OPCO et France compétences pour définir les processus d'intermédiation avec les entreprises : modalités de contact, transcription des échanges dans le SI, etc.
- Faire un premier niveau de réponse sur les règles applicables pour le rattachement d'une entreprise / établissement à un OPCO.

De manière plus générale, contribuer avec l'ensemble de l'équipe projet à la réussite du transfert de la collecte.

Connaissances et compétences nécessaires

Connaissances et savoir-faire techniques

- Gestion des bases de données :
Savoir appréhender ou maîtriser les systèmes de base de données (extraction, fusion, traitements) et des principaux logiciels associés, savoir gérer une base de données, vérifier sa qualité, l'exploiter
- Ecosystème français de la formation :
Connaissance des acteurs, des dispositifs et outils de la formation et de l'accompagnement professionnel des actifs (conventions collectives, CPNE, OPMQ...)

Qualités et aptitudes individuelles

- Sens relationnel :
Savoir travailler en équipe en s'insérant dans un projet multidimensionnel (manipulation de données, juridique, système d'information, relationnel, etc.)
Savoir favoriser un climat de confiance et asseoir la légitimité de France Compétences auprès d'interlocuteurs variés dans des contextes variés
- Rigueur :
Savoir maîtriser l'information, l'exactitude des données et la précision des réponses apportées aux interlocuteurs afin de fiabiliser les résultats et garantir la transparence
- Esprit d'analyse et de synthèse :
Savoir comprendre, évaluer les situations et les problèmes, mettre en évidence les points clés, former son opinion au-delà de l'analyse rationnelle des faits immédiats et aider à la prise de décision

Principaux liens fonctionnels

En Interne	A l'Externe
Intervient en binôme avec la responsable Data Management et Visualisation	Relations étroites et permanentes avec les 11 OPCO et les autres attributaires identifiés par les textes ou convention
Travail en mode projet en étroite collaboration avec le SI, la DAJ et la DPF	DGEFP
	Les organismes de protection sociale : Urssaf Caisse Nationale, CCMSA, GIP-MDS
	L'éditeur de la solution de Data Management et Visualisation

Statut :

Cadre

Type de contrat :

CDI

Lieu de la mission :

Paris

Rémunération :

40-45 K€/an + Avantages

