

Fiche de poste
Pilote de projet évolution transitions professionnelles
Direction Territoires et Partenariats

Finalités du Poste

Au sein de la Direction Territoires et Partenariats, le/la pilote de projets évolution transitions professionnelles

- Contribue au pilotage et à l'organisation du service public de conseil en évolution professionnelle (CEP) des « actifs occupés » du secteur privé, délivré par les opérateurs régionaux mandatés par France compétences ;
- Peut contribuer aux activités de coordination et d'observation servant les missions de France compétences de suivi du CEP tous opérateurs et des contrats de plan régionaux de développement de la formation et de l'orientation professionnelles (CPRDFOP) d'une part, d'élaboration de recommandations sur le dispositif Projets de transitions professionnelles (PTP) et sur les liens orientation emploi formation d'autre part.

Activités principales

Activité 1 : Pilotage et organisation du service public CEP « actifs occupés »¹

- Référent régional de plusieurs opérateurs régionaux du CEP,
- Référent thématique (structuration des attendus et des process ; suivi de la mise en œuvre) sur un ou plusieurs volets du pilotage de l'activité des opérateurs régionaux
 - Recours – objectifs de recours, actions et moyens des opérateurs en matière de promotion et d'accessibilité du service ;
 - Qualité – moyens et actions des opérateurs en matière de délivrance du service, RH et professionnalisation, partenariats et parcours, pilotage de l'activité en région
 - Organisation du pilotage de France compétences : stratégie budgétaire ; organisation des comités, audits et contrôles, système d'information ; process administratifs ...
- Appui au déploiement du CEP actifs occupés : promotion, partenariats, précision des articulations opérationnelles nationales entre le CEP actifs occupés et les dispositifs et acteurs des champs orientation, emploi, formation.
- Analyses et propositions d'amélioration continue : bilans, contribution aux études et évaluations, aux évolutions contractuelles.

Activité 2 : Coordination et observation au service des missions de suivi du CEP tous opérateurs et des CPRDFOP d'une part, d'élaboration de recommandations sur le PTP et les liens orientation emploi formation d'autre part

- Observation, capitalisation, analyses, formulation de propositions.

¹ Les responsabilités thématiques, d'appui et d'analyses sont partagées et réparties entre les collaborateurs de l'équipe.



**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



Connaissances et compétences nécessaires

- Connaissance des acteurs et dispositifs de la formation et de l'accompagnement professionnel
- Pilotage d'activité
- Management de projet
- Pack-office
- Techniques d'observation et d'analyse
- Sens relationnel
- Sens de l'équipe
- Animation
- Force de proposition
- Prise de décision/arbitrage
- Adaptabilité

Des connaissances complémentaires en marchés publics, en gestion administrative et budgétaire et en droit de la formation seront appréciées.

Autonomie et responsabilité

Les missions du/de la Pilote de projets évolution transition professionnelle sont réalisés en autonomie. Elles sont supervisées par le/la Directeur(rice) Territoire et Partenariats.

Principaux liens fonctionnels

En interne

- Echanges fréquents avec les autres pilotes de projets et l'ensemble de la DTP
- Echanges et relations régulières avec l'ensemble des Directions opérationnelles, fonctionnelles et support de France compétences
- Echanges ponctuels avec la Direction Générale

A l'externe

- Au niveau national : opérateurs CEP de droit, DGEFP, CDC, Régions de France, OPCO, Certif pro, Fonctions publiques, Agefiph, Branches...
- Au niveau régional : opérateurs CEP « actifs occupés », Transitions pro, membres des CREFOP, DREETS,...
- Prestataires

Statut

Cadre

Type de contrat

CDI

Lieu

6 rue du général Audran, Courbevoie

Rémunération

Selon expérience

Immeuble CANOPY, 6 rue du Général Audran, 92400 CORBEVOIE

Tél : 01 81 69 01 40

www.francecompetences.fr

Autorité nationale de financement et de régulation
de la formation professionnelle et de l'apprentissage



Évolution et transition
professionnelle

