# 

# Métiers en particulière évolution ou en émergence

# Etablissement de la liste 2024

**Trame de réponse à l’appel à contribution de 2023**

**Merci de renseigner la présente trame par métier proposé.**

Rappel :

- Seules les **branches et syndicats professionnels** peuvent répondre au présent appel à contribution. Les contributions envoyées par toute autre structure ne sont pas retenues.

- Chaque contribution doit être envoyée à l’adresse : [contribution-metiers@francecompetences.fr](mailto:contribution-metiers@francecompetences.fr), au plus tard le **mercredi 5 juillet 2023.**

Métier proposé :

Nom du contributeur :

Nom du ou des partenaire(s) :

### PARTIE 1 : Présentez synthétiquement votre branche ou syndicat professionnel et les partenaires associés à la contribution si tel est le cas

Exemple pour les branches ou syndicats professionnels : date de création, nombre d’entreprises représentées et leurs typologies, nombre de salariés et leurs caractéristiques, activités des entreprises (les évolutions du secteur/de la filière devront être décrites en réponse aux questions suivantes).

Joindre à votre contribution : vos statuts et le dernier bilan d’activités disponible (idéalement 2022).

### PARTIE 2 : Présentez le métier émergent ou en forte évolution, ainsi que son environnement

1/Même si le métier proposé n’est pas complètement installé dans les organisations de travail, veuillez décrire le plus précisément possible :

* Le secteur d’activités concerné ; ses évolutions ; le nombre d’emploi concerné ; son cadre légal et/ou réglementaire et ses contraintes le cas échéant ;
* Le métier proposé ; ses finalités ainsi que ses activités et ses compétences ;
* Le type d’entreprises (ou autre type de structures) qui recrutent ces professionnels ; le cadre d’exercice du métier proposé ;
* Les interactions de ces professionnels : leurs liens de subordination, liens hiérarchiques ou fonctionnels ; leurs relations extérieures (fournir des exemples d’organigrammes) ; son niveau d’autonomie et de responsabilité ;

2/Quels sont les éléments de rupture conduisant à une mutation profonde ET récente des compétences professionnelles du métier proposé ? Qu’est-ce qui modifie les gestes professionnels du métier proposé ?

Pour rappel, selon les éléments de définition de l’appel à contributions, un métier émergent ou en particulière évolution se caractérise principalement par un changement profond ET récent des gestes professionnels impactant les compétences. Il est à noter que ces changements peuvent ne pas être complètement achevés, et être porteurs d’impacts importants à venir sur les compétences (fournir des exemples concrets pour étayer votre démonstration).

3/Selon les éléments de définition décrits dans l’appel à contributions, veuillez qualifier le métier proposé : s’agit-il d’un métier plutôt émergent ou plutôt en particulière évolution ?

* Pour un métier en particulière évolution : dressez un portrait avant / après du métier proposé (exemple : qu’est-ce que ce professionnel ne faisait pas ? qu’est-ce qu’il fait différemment ?). Ce portrait peut se présenter sous forme de cartographie avant/après des activités et des compétences.
* Pour un métier émergent, quel(s) métier(s) s’en rapprochent le plus aujourd’hui ? En quoi le métier proposé est-il différent de ces métiers-ci ?

4/En quoi le métier proposé répond à un ou plusieurs objectifs du plan d’investissement France 2030 (identifiés dans l’appel à contribution) ?

### PARTIE 3 : Présentez votre stratégie face aux évolutions fortes des métiers

Face à des évolutions fortes des métiers (en raison des transitions numérique, écologique notamment), les branches et les syndicats professionnels sont amenés à anticiper et mettre en place des actions au niveau d’un secteur et/ou d’une filière métier, afin de pouvoir répondre aux besoins en compétences des organisations.

1/Quelles sont la stratégie et les actions mises en place, au niveau du secteur/de la filière, par votre branche ou syndicat professionnel, pour répondre à ces métiers émergents ou en particulière évolution ? Par exemple :

* Existe-t-il un ou plusieurs Engagements développement de l’emploi et des compétences (EDEC) ?
* Votre branche ou syndicat professionnel a-t-il répondu ou participe-il à l’appel à manifestation d’intérêt « compétences et métiers d’avenir France 2030 »[[1]](#footnote-1) ?
* Avez-vous mené une ou plusieurs expérimentations de formations en lien avec le métier proposé ?
* Existe-t-il des conventions de financement au niveau des Régions, spécifiques à des formations en lien avec le métier proposé ?

2/En quoi l’inscription sur la liste de France compétences de métiers émergents ou en particulière évolution, du métier proposé dans la présente contribution, s’inscrit-elle dans cette stratégie ?

### PARTIE 4 : Présentez votre méthodologie d’identification des évolutions fortes des métiers

Par exemple :

* Quel système concret de veille sur les évolutions des métiers et les compétences avez-vous mis en place ?
* Quels sont les indicateurs que vous avez retenus pour qualifier le présent métier d’émergent ou en particulière évolution ? La question ici n’est pas de savoir si le métier est émergent ou en particulière évolution (objet de la question 3 en partie 2), mais comment vous avez identifié ses profonds changements et sur quels critères vous évaluez la profondeur de ses mutations.
* Avez-vous consulté d’autres instances/organismes/organisations pour élaborer la présente contribution ? Exemples : observatoires des branches, Opérateur de compétences (OPCO), Observatoire régional emploi-formation (OREF), Campus des métiers, comités stratégiques de filière, pôles de compétitivité… S’ils ont été associés ou consultés pour cette présente contribution, veuillez en décrire leurs apports et plus-value.

### PARTIE 5 : Analysez l’offre de certification

1/Etablissez une cartographie de l’offre de certification active au RNCP.

Retrouver l’ensemble des certifications professionnelles enregistrées au RNCP (filtrez par certifications actives) sur : <https://www.francecompetences.fr/recherche_certificationprofessionnelle>

2/Positionnez le métier proposé par rapport à cette offre.

3/Réalisez une analyse des activités ET des compétences qui met en évidence les écarts entre métier proposé et offre de certification active.

4/D’après votre analyse, en quoi l’offre de certification active à ce jour au RNCP n’est-elle pas suffisante pour répondre aux besoins en compétences du métier proposé dans la présente contribution ? Quelle serait la plus-value et l’opportunité d’une nouvelle certification professionnelle ?

1. <https://www.gouvernement.fr/cma-liste-des-diagnostics-de-formation> [↑](#footnote-ref-1)