

Fiche de poste

Pilote de projets évolution transitions professionnelles

Direction Territoires et Partenariats

La Direction Territoires et Partenariats de France compétences est notamment en charge du pilotage et de l'organisation du service « Mon conseil en évolution professionnelle » (CEP) pour les salariés et les travailleurs indépendants, délivré par des opérateurs régionaux sélectionnés dans le cadre d'un marché public. France compétences recrute un(e) Pilote de projets évolution transitions professionnelles.

Finalités du Poste

Au sein de la Direction Territoires et Partenariats, le/la pilote de projets évolution transitions professionnelles :

- Contribue au pilotage et à l'ingénierie de pilotage de l'activité des opérateurs régionaux de « Mon CEP »
- Contribue plus spécifiquement à l'organisation et à la formalisation des analyses nationales en continu de l'activité des opérateurs.

Activités principales

Activité 1 : Contribuer au pilotage de l'activité des opérateurs régionaux de « Mon CEP » en tant que « référent régional »

- Être l'interlocuteur « référent régional » de plusieurs (a priori deux) opérateurs régionaux du CEP actifs occupés sur tous les sujets de pilotage du marché
- Suivre et piloter l'activité de ces opérateurs et la mise en œuvre (conformité, efficacité, pertinence) de leurs engagements relatifs au recours au CEP, à la qualité du service aux bénéficiaires et à la qualité de l'organisation de l'opérateur.
- Préparer et animer les comités de pilotage et en faire les comptes-rendus

Activité 2 - Contribuer à l'ingénierie du pilotage du CEP par France compétences

- Contribuer à l'ingénierie de pilotage du CEP
- Contribuer aux projets et à l'animation de coopérations France compétences/ multi-opérateurs en matière d'observation du service mais aussi de professionnalisation, de qualité de service, de promotion et de partenariats
- Animer ou contribuer à des ateliers de travail ;
- Assurer une veille du secteur (informations réglementaires, informations sur les partenaires...);
- Piloter et coordonner des prestataires externes associés au projet le cas échéant ;
- Suivre et rédiger des notes de cadrage ou d'analyse sur la ou les thématiques ciblées

Activité 3 : Contribuer plus spécifiquement à l'organisation et à la formalisation des analyses nationales en continu de l'activité des opérateurs et des process de pilotage de France compétences

- Organiser et outiller la capitalisation et l'analyse transversale de l'activité et des initiatives déployées par les opérateurs CEP
- Contribuer à la conception d'un marché de diagnostic sur le déploiement de l'activité et du service CEP puis piloter les prestataires en charge
- Contribuer à la réorganisation des tableaux de bord de pilotage par France compétences de l'activité des opérateurs et de suivi du recours, des usages et des effets du CEP sur les bénéficiaires ;
- Contribuer à la formalisation des process de pilotage (guide et instructions opérateurs, process internes...)
- Contribuer à la réalisation des bilans semestriels et annuels nationaux
- Contribuer au réaménagement des enquêtes sur le service CEP



**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



Connaissances et compétences nécessaires

- Méthodes et techniques d'études et d'observation (analyse documentaire, analyse et exploitation de données, techniques d'entretien, d'analyse, de capitalisation, de rendu compte analytique – détaillé et synthétique)
- Méthodes et techniques de gestion de projet
- Pilotage de prestataires
- Connaissance des acteurs, dispositifs, enjeux de la formation et de l'accompagnement professionnel
- Maîtrise Pack-office, dont maîtrise d'excel
- Capacités rédactionnelles élevées
- Sens relationnel
- Travail en équipe et en réseau
- Animation
- Rigueur
- Force de proposition
- Prise de décision/arbitrage
- Adaptabilité

Expérience requise

Minimum 3 ans d'expérience dans un poste de chargé d'étude, de responsable de projet intégrant une dimension analyse/ observation/rédaction, ou en cabinet d'études et de conseil.

Autonomie et responsabilité

Les missions sont réalisées en autonomie et en coordination avec l'équipe de la DTP, les collaborateurs d'autres directions de France compétences impliquées, et avec les opérateurs régionaux du CEP et les partenaires impliqués dans le déploiement du service. Elles sont supervisées par le/la Directeur(rice) Territoires et Partenariats.

Principaux liens fonctionnels

En interne

- Echanges fréquents avec les autres pilotes de projets et l'ensemble de la DTP
- Echanges et relations régulières avec l'ensemble des directions opérationnelles, fonctionnelles et support de France compétences
- Echanges ponctuels avec la direction général

A l'externe

- Au niveau national : échanges ponctuels avec les acteurs de l'accompagnement et de la formation professionnelle
- Au niveau régional : opérateurs CEP « actifs occupés », Transitions pro, DREETS,...
- Prestataires

Statut

Cadre

Type de contrat

CDD de 12 mois

Lieu

6 rue du général Audran, Courbevoie

Rémunération

Selon profil

Candidatures à adresser à :
rh@francecompetences.fr

6 rue du Général Audran 92400 Courbevoie

Tél : 01 81 69 01 40

www.francecompetences.fr

Autorité nationale de financement et de régulation
de la formation professionnelle et de l'apprentissage



Évolution et transition
professionnelle

