

PMQ

Observatoires Prospectifs
des Métiers et des Qualifications

Mardi 14 octobre 2025



Observations
et évaluations

CONFÉRENCES & ATELIERS PARTICIPATIFS

1^{ère} Séquence : Quel paysage de l'observation emploi-formation de branche en 2025 ?

Aline Valette-Wursthén

Coordinatrice de l'animation des observatoires des
branches

France compétences



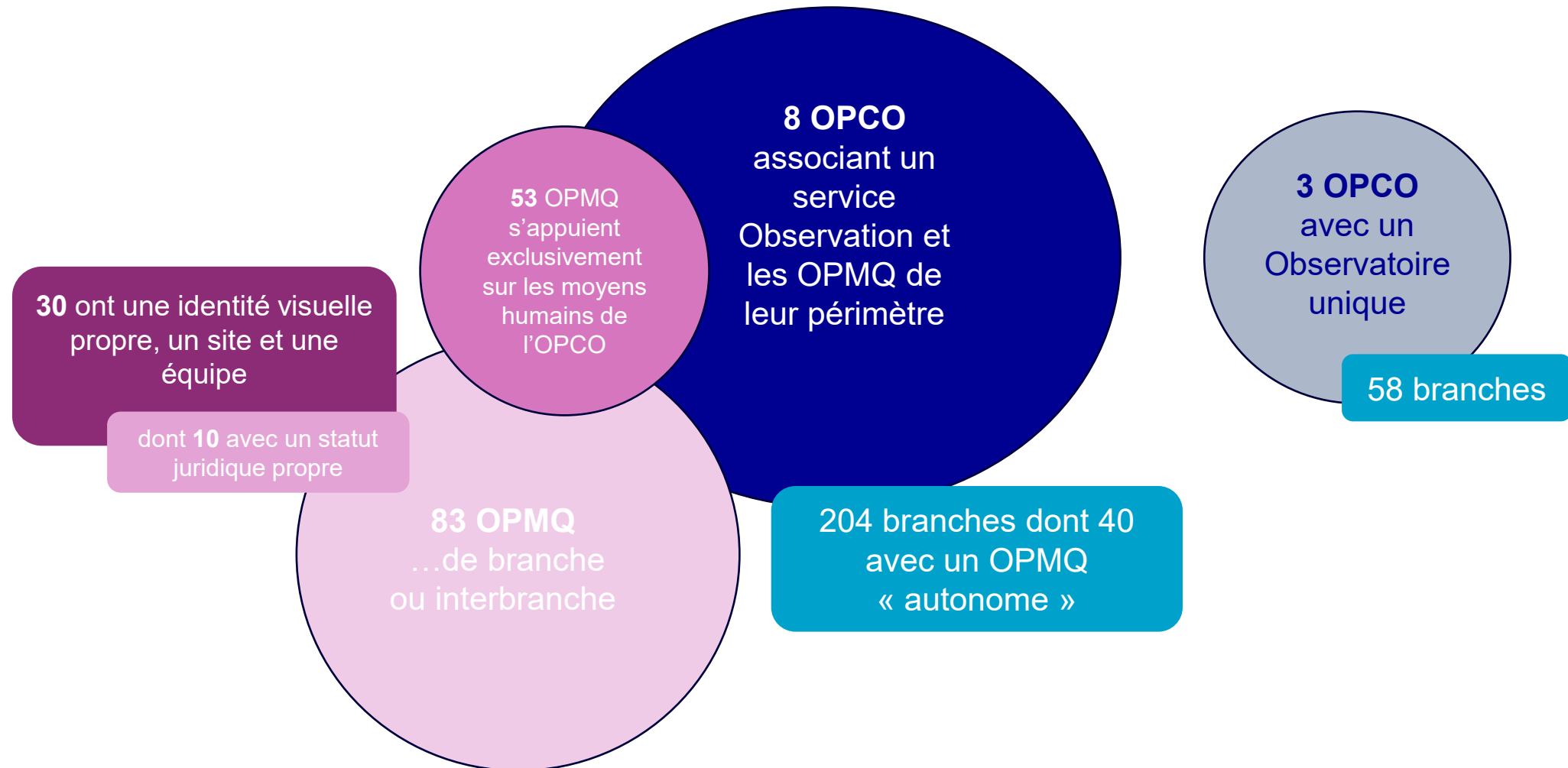
Une enquête auprès des 11 OPCO et de 24 OPMQ

Près de 80 questions

Pour donner à voir **la structuration et les caractéristiques** de l'observation emploi formation à destination des branches professionnelles en 2025

1. Les Observatoires prospectifs des métiers et des qualifications de branche continuent à s'inscrire au cœur des enjeux emploi formation des branches
1. L'articulation entre OPMQ et OPCO : des invariants mais un continuum selon l'intensité de l'appui
1. L'observation emploi formation au sein des OPCO : différents modèles mais une montée en charge observable de manière transversale
1. Les OPMQ et services observation des OPCO partagent les mêmes activités « cœur de métiers » et leur vocation opérationnelle.
1. Mieux communiquer et développer des outils : enjeux centraux du point de vue des équipes

TROIS CONFIGURATIONS COMPOSENT LE PAYSAGE DE L'OBSERVATION EMPLOI-FORMATION DE BRANCHE

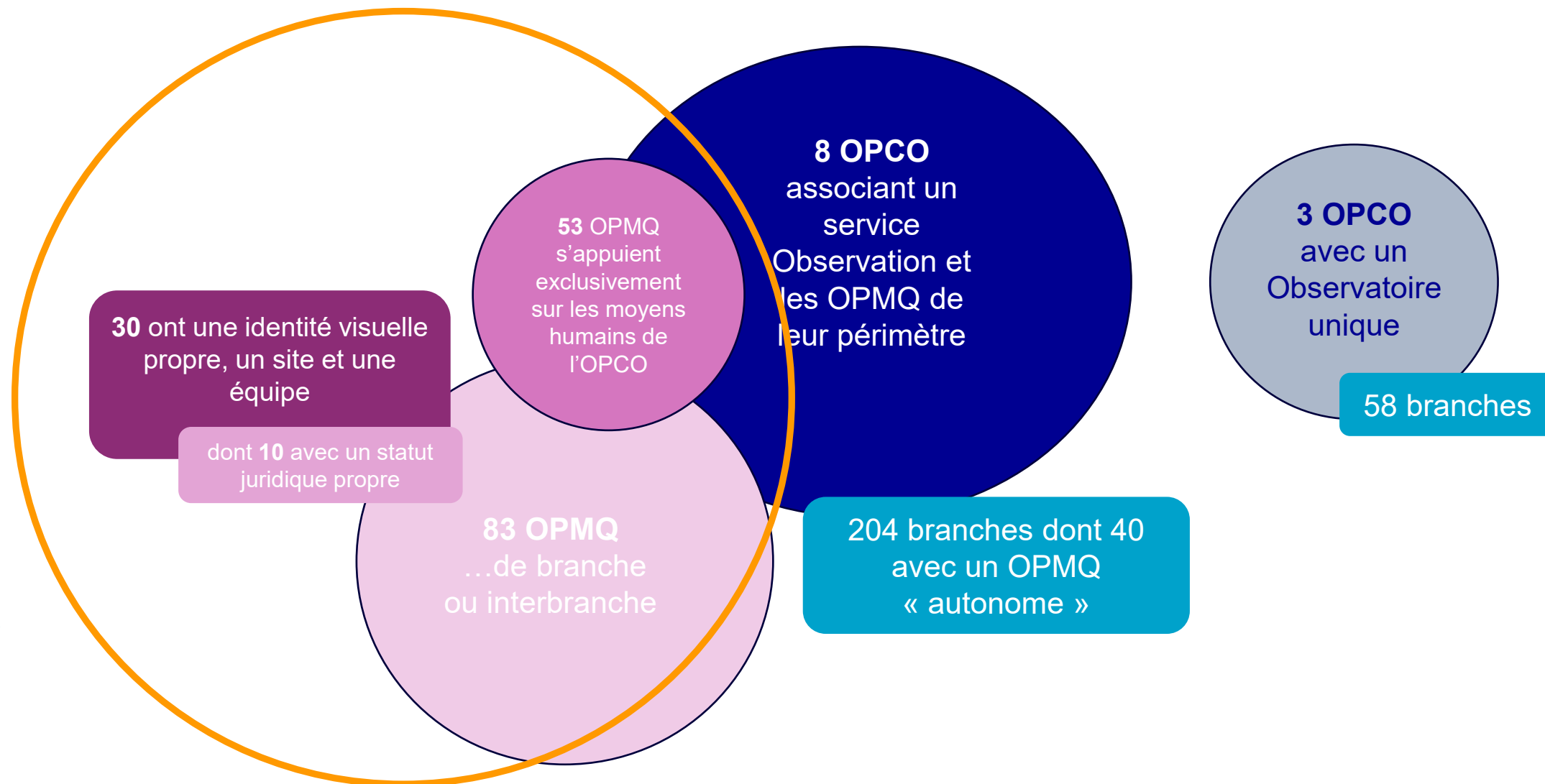




1

LES OBSERVATOIRES PROSPECTIFS DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS DE BRANCHE CONTINUENT À S'INSCRIRE AU CŒUR DES ENJEUX EMPLOI FORMATION DES BRANCHES

ZOOM SUR LES OPMQ



DES OPMQ AU PÉRIMÈTRE VARIABLE MAIS MAJORITAIREMENT MONORANCHES ET ANCIENS

67 %

des OPMQ sont monoranches.
Parmi les OPMQ interbranches, seuls 3 travaillent avec plusieurs CPNE.

85 % des OPMQ travaillent avec 1 seule CPNE.

60 %

des OPMQ ont été créés en 2005 ou avant.
Leur ancienneté moyenne est de 20 ans.

26 % des OPMQ ont été créés en 2004 ou avant
48 % entre 2004 et 2006
26 % après 2006

Les 2/3

des OPMQ n'ont pas de statut juridique propre.

Quand c'est le cas, il s'agit d'association paritaire loi 1901.

Les effectifs de salariés couverts vont de

28 000

à 1,6 million.

Le nombre d'entreprises couvertes varie de

60 à 250 000.

DE PETITES ÉQUIPES OUVERTES SUR DES RESSOURCES EXTERNES

En moyenne 2 équivalents temps plein dédiées.

28 % des OPMQ comptent moins d'1 ETP

53 % entre 1 et 3 ETP

21 % plus de 3 ETP

55 % des OPMQ reçoivent un appui
de **personnels de l'OPCO**

Une moyenne d'1/2 ETP
pour un maximum d'1,5

Domaines

- Appui administratif et financier
- Appui technique sur les études, la certification et la communication

40 % des OPMQ reçoivent un appui
de **personnels de la fédération
professionnelle**

Une moyenne de plus d'1 ETP
pour un maximum de 3

Domaines

- Appui technique aux travaux
- Secrétariat
- Réalisation d'enquêtes et exploitation

DES BUDGETS TRÈS VARIABLES PAR LEUR NIVEAU, UN PEU MOINS PAR LEUR ORIGINE

De 97 000 à 1,2 million d'euros de budget, pour une moyenne de 500 000 euros

87 % des OPMQ reçoivent tout ou partie
de leur budget de l'OPCO

60 % des OPMQ
en reçoivent la totalité

Sinon c'est entre 20 et 90 %

Le complément vient alors

Pour ½ de la
branche

Pour ½ des
entreprises, de la
fédération
professionnelle ou
d'un organisme
paritaire

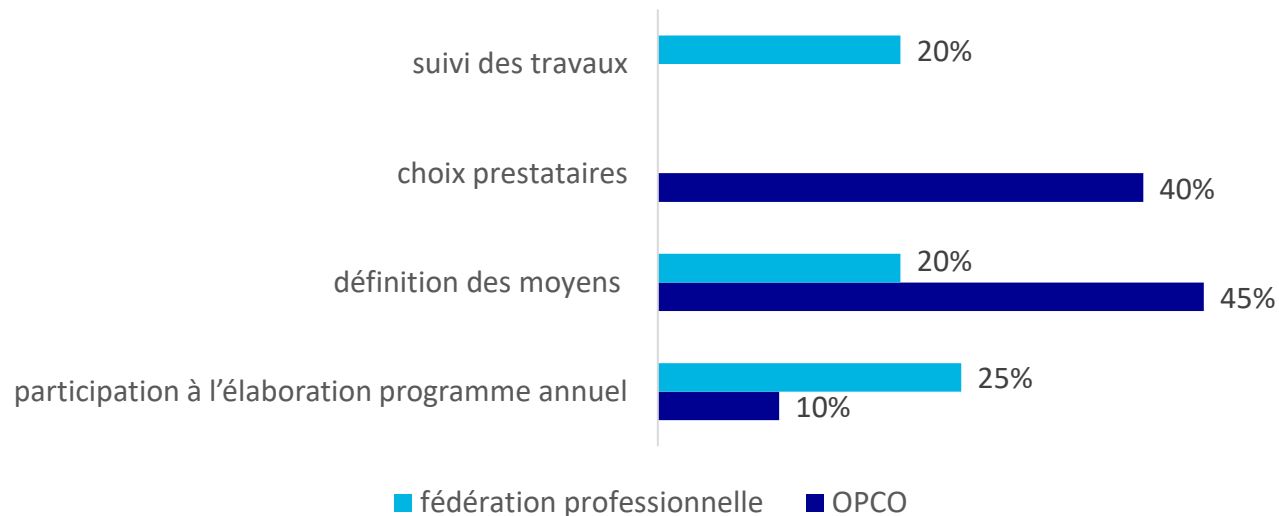
Seuls 2 OPMQ
ne reçoivent aucun fond
de l'OPCO.
Ils sont financés par la
branche dont l'un via
une ressource fiscale
spécifique

L'instance de pilotage de l'OPMQ est dans la majorité des cas **la CPNE**, sinon un comité de pilotage ou un GT paritaire dédié.
Viennent ensuite les Conseils d'administration dans le cas des observatoires associatifs.

Leurs missions communes :

- L'élaboration du programme annuel de l'OPMQ
- Le suivi des travaux
- Leur validation.

OPCO et les fédérations professionnelles interviennent à différents niveaux



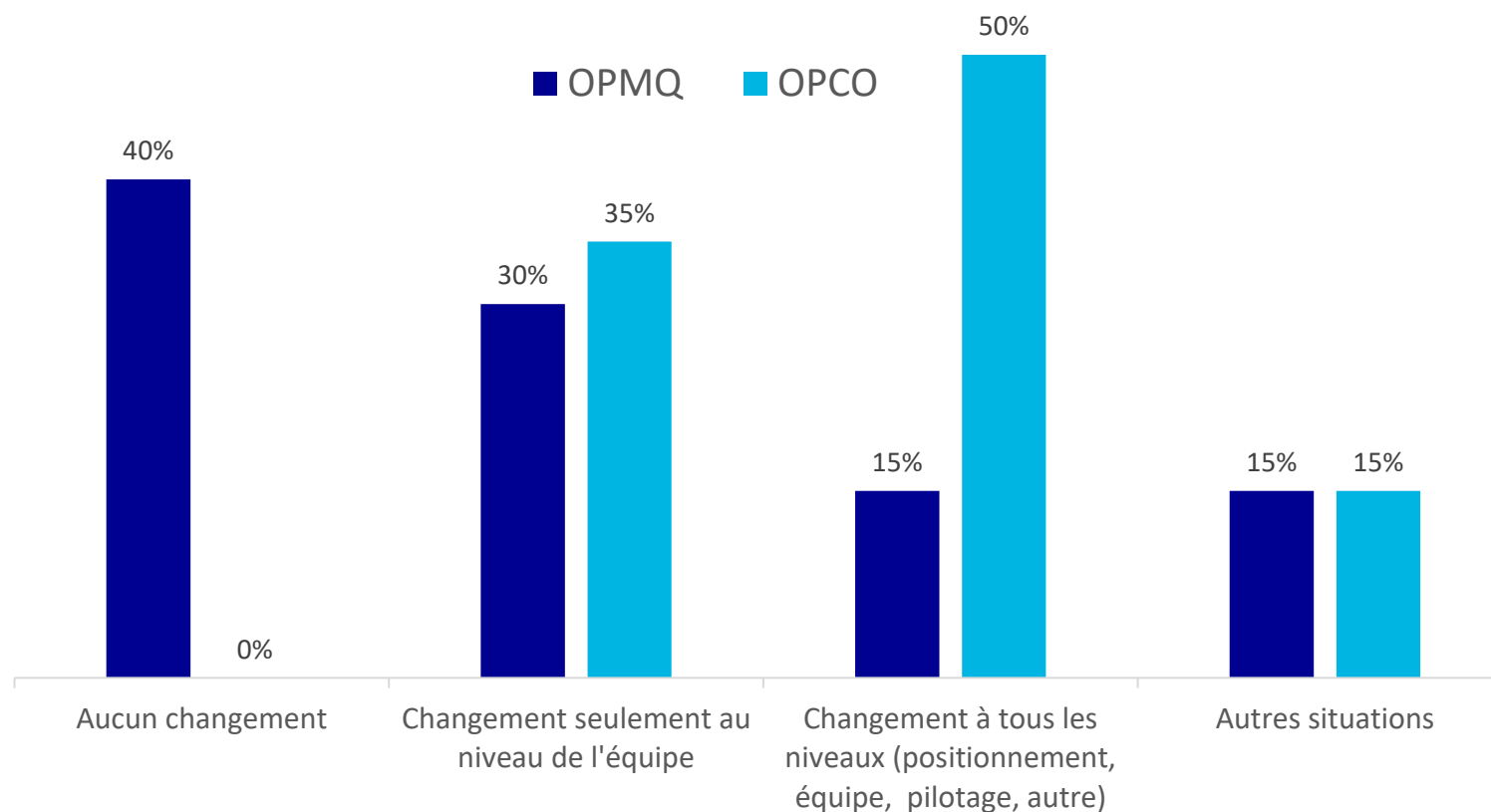
Parfois, **CPPNI, groupes techniques paritaires, structures paritaires hébergeant l'OPMQ** participent au pilotage de l'OPMQ.



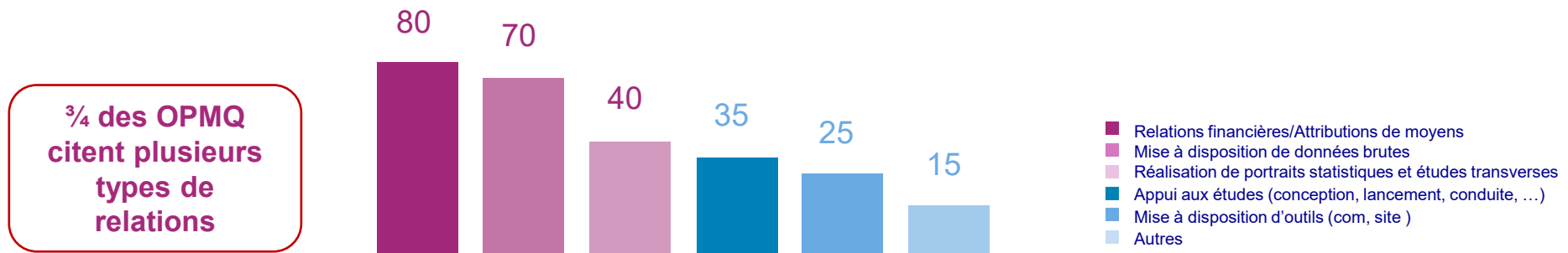
2

L'ARTICULATION OPMQ / OPCO : DES INVARIANTS MAIS UN CONTINUUM SELON L'INTENSITÉ DE L'APPUI

2019-2025 : DES OPMQ STABLES ET UNE INSTALLATION PROGRESSIVE DES SERVICES OBSERVATION DES OPCO



LES RELATIONS DES OPMQ AVEC LEURS OPCO



OPMQ « autonomes »

Activité OPMQ délégée à l'OPCO

Attribution de
moyens

Éventuelle
mise à
disposition
de données

1 seul type
de relation
pour 20 %
des OPMQ

5 domaines
de relation
pour 15 %
des OPMQ

Réalisation de portraits
statistiques

Pilotage, conception et
conduite des études

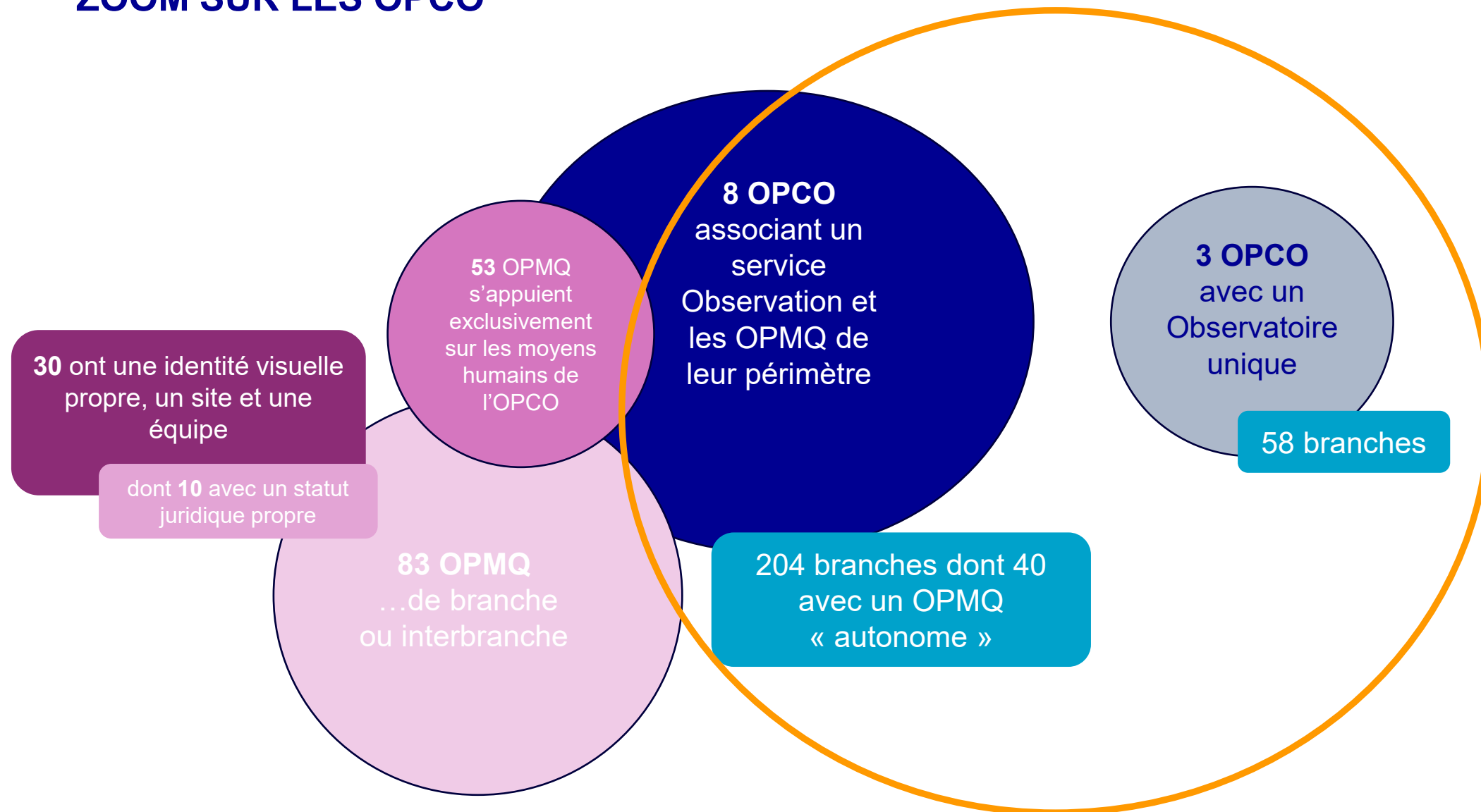
Diffusion des travaux



3

**L'OBSERVATION EMPLOI FORMATION
AU SEIN DES OPCO :
DIFFÉRENTS MODÈLES MAIS UNE MONTÉE
EN CHARGE OBSERVABLE DE MANIÈRE
TRANSVERSALE**

ZOOM SUR LES OPCO



DES TAILLES D'ÉQUIPES ET DES BUDGETS VARIABLES... MAIS ACCOMPAGNÉES PAR DES RESSOURCES EXTERNES

Des équipes de 3 à 11
équivalents temps pleins
et une moyenne
de **6 ETP**

Un ratio moyen de
4,5 branches par ETP ...
... qui varie de 1 à 16

Un appui d'en
moyenne **1,5 ETP**
au sein des autres
directions de l'OPCO

- ++ Les DSI
- + Les DIR COM
- + Les directions
Appui aux branches
- + Les directions
Certification
- + Les directions Achat

Un budget
de 500 000 euros
à 5 millions d'euros
une moyenne
de **1,8 million**

dont une partie peut
provenir de dotations
publiques (EDEC)

UNE MAJORITÉ D'OPCO AVEC UNE INSTANCE DÉDIÉE AU PILOTAGE DES TRAVAUX D'OBSERVATION

SA FORME

Une inter-CPNE ou une commission / un comité transverse

SA COMPOSITION

Une représentation de toutes les branches : 1 OPCO sur 2

Une représentation partielle des branches :

- issue de son Conseil d'administration : 1 OPCO sur 4
- associant membres du CA et autres représentants : 1 OPCO sur 4

SES MISSIONS

Fréquente: programmation annuelle des travaux interbranches ou de ceux de l'observatoire

Parfois: instruction et validation du programme annuel des travaux de branches

Moins fréquente: définition du budget des travaux d'observation et suivi des travaux

Rare: validation des préconisations et évaluation des retombées des travaux



4

**LES OPMQ ET SERVICES OBSERVATION
DES OPCO SE RETROUVENT SUR
LEURS ACTIVITÉS « CŒUR DE MÉTIERS »
ET LEUR VOCATION OPÉRATIONNELLE**

OPMQ ET OPCO PRODUISENT UNE LARGE GAMME DE TRAVAUX

OPMQ : leur activité repose sur 2 piliers

- la réalisation d'études (100%)
- la production d'analyses statistiques (95%).

2 autres activités très présentes complètent ce cadre

- les travaux prospectifs (85%)
- l'élaboration de fiches et de répertoires métiers (85%)

1 autre est moins souvent citée mais se développe

- les travaux dans le champ de la certification (50%, contre 30% en 2020)

- **OPCO : les services observation sont tous présents sur ces 4 activités phares** et très majoritairement sur le champ de la certification.
- **La moitié** réalisent des travaux sur l'offre de formation (moins de 20% des OPMQ)
- **Mais des singularités s'observent** dans la combinaison de leurs principales activités

D'autres activités

Répertoires de certifications – Animation site internet –
Job board – Attractivité des métiers – Diffusion et valorisation des
travaux

ZOOM SUR LES ÉTUDES - DES THÉMATIQUES PARTAGÉES À QUELQUES EXCEPTIONS PRÈS

Chez les OPMQ	Chez les OPCO
Transformation des métiers et des compétences (90 %)	Par tous Transformation des métiers et des compétences
Renouvellement de la main d'œuvre (recrutements, turn-over...) (85 %)	Effets de la transition écologique
Marché du travail (offres et demandes d'emplois, tensions) (85 %)	Par 90 % Renouvellement de la main d'œuvre
Effets de la transition numérique (impact de l'IA...) (80 %)	Marché du travail
Séniors, vieillissement de la main d'œuvre (75 %)	Séniors / vieillissement de la main d'œuvre

LES THÉMATIQUES PHARES EN 2025



Pour 6 OPMQ sur 10 : Renouvellement de la main d'œuvre

AUTRES THÉMATIQUES

Promotion et attractivité des métiers, Fidélisation, Orientation et attentes des jeunes, Perception des métiers et des formations, QVCT, Illectronisme, Nouveaux entrants et enjeux d'intégration, Nouveaux modes de travail, Alternance.

DES ÉTUDES RÉGIONALES ?

Tous les OPCO et 80 % des OPMQ déclinent régionalement certains de leurs travaux (c'était 56 % des OPMQ en 2020).

Quel type de travaux ?

- 80 % déclinent au niveau régional des tableaux de bords ou portraits statistiques
- 2/3 réalisent des études régionales ad-hoc
- 1/3 déclinent certaines études nationales à un niveau infra.

DES TRAVAUX EN COMMUN ?

40 % des OPMQ et 1/3 des OPCO mènent des travaux communs avec d'autres observatoires

De quel type ?

- Des études transverses avec toutes ou partie des branches de l'OPCO
- Des travaux prospectifs intersectoriels notamment dans le cadre d'EDEC
- La conception de certification interbranches

DES COLLABORATIONS PLÉBISCITÉES

Une large majorité souhaite développer ces collaborations,

pour bénéficier

- de l'expertise des autres observatoires,
- de la proximité entre secteurs d'activité
- pour mutualiser des demandes auprès d'acteurs publics, notamment producteurs de données (OPCO)

Mais des freins existent

- complexité technique
- modalités organisationnelles
- positionnement politique
- financement

Sur quels sujets collaborer à court terme ?

- ++ Emploi des seniors
- ++ Impacts de l'IA sur l'emploi et les compétences
 - + Transitions professionnelles, mobilité, reconversions

Entre OPCO

Exploitation des données de la statistique publique

Tous les OPCO et la moitié des OPMQ nouent des relations avec différents acteurs du champ Emploi formation et orientation professionnelle

Dans quels domaines ?

- ++ L'accès aux données
- ++ L'échanges de pratiques
- + La réalisation d'études

Mais aussi :

- la mise en œuvre de dispositifs (France Travail sur la POEC)
- la promotion des métiers

QUELLE CATÉGORIE D'ACTEURS ?	CITÉS PAR COMBIEN D'OPMQ ?	CITÉS PAR COMBIEN D'OPCO ?
Les organismes publics (ministère du travail, Céreq, Agefiph, ANLCI, ANCT, CASD...)	33 %	95 %
Les opérateurs du service public de l'emploi, de l'orientation et de l'accompagnement (France travail, Apec, opérateurs du CEP...)		
Des acteurs régionaux (DREETS, CR, Carif-Oref)	25 %	70 %
Des réseaux ou acteurs de l'observation généralistes (RCO, REC)		
Autres OPMQ ou service observation d'OPCO	15 %	100 % si observatoire unique, 60 % sinon
Autres structures : Urssaf, Assurance maladie, Agirc-Arrco, Caisses de retraites et prévoyance, Conseils nationaux sectoriels	33 %	65 %

TRAVAUX EN COMMUN AVEC LES PARTENAIRES

45 % des OPMQ et des OPCO indiquent avoir, depuis 2019, menés des travaux en communs avec des partenaires.

- des études nationales, régionales, sur un public en particulier
- des études sur l'impact des transitions écologique et numérique notamment à l'échelle des branches d'un OPCO
- des travaux prospectifs
- des cartographies et baromètres
- des fiches métiers

SUR QUELLES THÉMATIQUES ?

Ingénieurs et cadres
IA Générative
Attractivité
Insertion des jeunes
Digitalisation / inclusion numérique
Impacts covid
Séniors
Cybersécurité
Alternance
Certification

DES TRAVAUX À VOCATION OPÉRATIONNELLE

APRÈS L'OBSERVATION, L'ÉLABORATION DE ...	AVEC QUELLE FRÉQUENCE ?	ÉLABORÉ PAR QUI ?	
... préconisations dans tous les OPCO et dans la quasi-totalité des OPMQ	systématiquement dans plus de la moitié des cas	majoritairement par le niveau technique - Observatoire / équipes observation : 79 % chez les OPMQ, 55 % chez les OPCO - Consultants : 74 % chez les OPMQ, 82 % chez les OPCO	Associé au niveau politique dans ¼ des cas (CPNE, commissions transverse, instance de pilotage)
... plans d'actions chez une grande majorité d'OPCO et 65 % des OPMQ	systématiquement dans la moitié des OPCO mais dans seulement 2 OPMQ sur 10	souvent par le niveau technique - Observatoire/équipes observation : 55 % - Consultant : 65 %	fréquemment au côté des instances politiques, dans la moitié des OPCO et 1/3 des OPMQ
... d'outils chez une grande majorité d'OPCO et 60 % des OPMQ	occasionnellement chez tous les OPMQ et dans ¾ des OPCO	majoritairement des consultants - Dans plus de 75 % des cas - associés aux observatoire et équipes observations dans 50% des cas	Et aux instances politiques dans ¼ des cas

LA COMMUNICATION : UN ENJEU PERSISTANT



DES TRAVAUX TRÈS MAJORITAIREMENT RENDUS PUBLICS

- **systématiquement pour 75 % des OPMQ** et occasionnel pour les 25 % restant
- **systématiquement pour la moitié des OPCO** et occasionnel pour l'autre moitié

POURQUOI ?

- **partager les résultats** et constats,
- **alimenter le dialogue social**
- **valoriser le.s secteur.s et les métiers**
- et pour certains OPCO incarner une mission d'intérêt général.

COMMENT ?

- **Une communication multicanal** centrée autour du site internet
- des webinaires réalisés aujourd'hui par $\frac{3}{4}$ des observatoires
- des restitutions via des infographies et motion design
- un usage croissant des réseaux sociaux.



5

MIEUX COMMUNIQUER ET DÉVELOPPER DES OUTILS, DES ENJEUX PARTAGÉS DU POINT DE VUE DES ÉQUIPES

Points communs

Des souhaits d'évolution
en matière de **politique
de communication et de
développement d'outils**

Un souhait de **stabilité
des structures de pilotage**

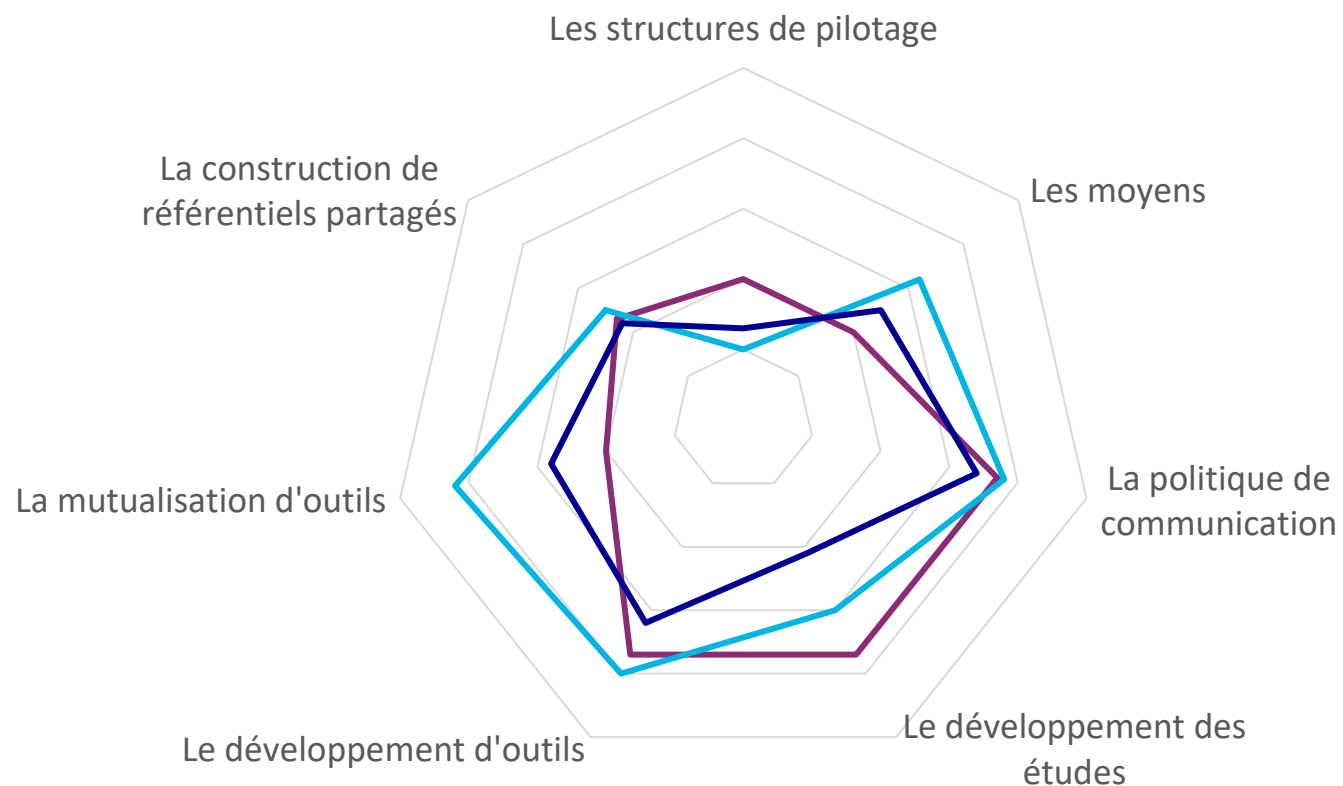
Différences

Des OPMQ qui aspirent à plus
de stabilité (hors communication et
outils)

Le développement du triptyque
études / outils / communication
plébiscité par les OPCO hébergeant
un observatoire unique

**Le développement d'outils et leur
mutualisation**, axes d'amélioration
prioritaires pour les autres OPCO.

— OPCO avec un observatoire unique — OPCO sans observatoire unique — OPMQ



PERSPECTIVES ET ENJEUX

« Structurer l'observation pour renforcer l'anticipation et l'analyse des évolutions des métiers et des compétences ainsi que la connaissance et la visibilité du secteur couvert par l'OPCO »

« Travailler sur la promotion et la diffusion des travaux et des résultats des études. Accompagner leur appropriation »
(OPCO et OPMQ)

« Poursuivre les études intersectorielles socles sur des thématiques à enjeux pour l'ensemble des branches de l'OPCO »

« À la frontière entre étude et outil, travailler la sécurisation des parcours professionnels et l'identification de passerelles métiers »

« Continuer à collecter, fournir et mettre en visibilité les data, en améliorer la qualité, permettre leur utilisation de façon autonome aux partenaires sociaux et autres directions de l'OPCO ».

Poursuivre les études sur
« l'impact de l'IA sur les métiers ou les seniors.
(Thématiques prioritaires partagées par les OPCO et les OPMQ)