

Pilote de projets évolution transitions professionnelles chargé(e) de l'appui national à la promotion du CEP et aux ingénieries de parcours

A propos de France compétences

Créée le 1er janvier 2019, par la loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel du 5 septembre 2018, France compétences est l'instance de gouvernance nationale de la formation professionnelle et de l'apprentissage. Elle a pour mission d'assurer le financement, la régulation et l'amélioration du système de la formation professionnelle et de l'apprentissage. Établissement public à caractère administratif, France compétences est placée sous tutelle du ministère du travail et de l'emploi.

A propos du poste

France compétences recherche **un/e pilote de projets évolution transitions professionnelles chargé de l'appui national aux opérateurs régionaux Avenir Actifs en matière de promotion du service CEP et de partenariats / ingénieries de parcours** pour rejoindre l'équipe de la Direction Territoires et Partenariats (DTP).

La DTP a pour mission d'organiser et de financer le service public « Mon conseil en évolution professionnelle » pour les salariés et les travailleurs indépendants d'une part, de contribuer aux missions de régulation de France compétences en matière de transitions professionnelles d'autre part.

Le service Mon conseil en évolution professionnelle est délivré par les opérateurs Avenir Actifs, sélectionnés par France compétences dans le cadre d'un marché public. Le marché en cours est un accord-cadre d'un montant estimatif de plus de 400 millions d'euros, attribué à 14 opérateurs Avenir Actifs (11 lots régionaux et 3 lots multirégionaux) pour quatre ans (2024 – 2027).

Le pilotage du marché Mon CEP par Avenir Actifs est assuré par plusieurs pilotes de projet évolution transitions professionnelles. Chacun d'eux est chargé du pilotage et du suivi de l'activité de quelques opérateurs régionaux Avenir Actifs d'une part, et d'un ou plusieurs domaines de pilotage thématiques d'autre part.

Sous l'autorité de la directrice de la DTP (N+2) et de la directrice des opérations (N+1), le/la pilote de projets évolution transitions professionnelles chargé(e) de l'appui national à la promotion et aux ingénieries de parcours aura la charge de réaliser les missions suivantes :

- **Piloter, en tant que « référent lot », l'exécution du marché public Mon CEP par Avenir Actifs sur plusieurs lots régionaux**
 - Pilotage et suivi de l'activité de quelques opérateurs Avenir Actifs (opérateurs régionaux en charge de délivrer le service Mon CEP), dont de la mise en œuvre et de l'impact de leurs engagements et actions relatifs au recours au CEP, à la qualité du service aux bénéficiaires et à la qualité de l'organisation de leur groupement.
 - Préparation et animation des comités de pilotage et rédaction des comptes-rendus
 - Echanges réguliers, gestion des alertes et dysfonctionnements, participation ponctuelle à des événements organisés en région.
- **Piloter les actions de cadrage et d'appui national aux opérateurs « Avenir Actifs » en matière de promotion**
 - Actualisation et suivi de la performance du site internet national « Avenir actifs », en lien avec les opérateurs Avenir Actifs et en s'appuyant sur les directions de la communication et des systèmes d'information

- Veille pour garantir la conformité des usages de la charte de langage et graphique “Avenir Actifs” et propositions d’ajustements le cas échéant
- Pilotage et coordination des opérateurs Avenir Actifs pour l’élaboration d’éléments de langage précisés et harmonisés sur Mon CEP par Avenir Actifs
- **Suivre et contribuer au niveau national aux partenariats et actions permettant de développer le recours au CEP et d’enrichir les ingénieries de parcours accompagnés dans le cadre du CEP**
 - Suivi et contribution aux partenariats nationaux utiles à la promotion et aux ingénieries de parcours Mon CEP : partenaires de l’accompagnement, du financement de la formation, de la formation et de la création d’entreprise, de la santé au travail (appui opérationnel, en complément des coopérations et impulsions institutionnelles pilotées par la direction)
 - Suivi des partenariats régionaux, animation d’échanges inter-opérateurs Avenir Actifs, et identification des besoins d’appui complémentaire au niveau national
 - Référent de l’équipe DTP sur les questions relatives aux ressources au service des parcours d’évolution et de transition professionnelle (panorama actualisé des acteurs et ressources mobilisables, suivi des travaux et réflexions sur l’articulation et les complémentarités Mon CEP/ autres dispositifs ou acteurs)
 - Organisation, animation et participation à des événements et des ateliers
- **Contribuer aux autres chantiers thématiques déployés au sein de la DTP**
 - Partage avec l’équipe DTP de la connaissance des lots régionaux suivis en tant que référent régional pour nourrir les divers chantiers thématiques de pilotage du marché Mon CEP
 - Contribution aux audits
 - Contribution à l’analyse de l’efficacité du service et aux travaux d’observation « évolution transition professionnelle »

Le poste pourra être ajusté et/ou enrichi au regard des compétences et expériences du candidat retenu.
Quelques déplacements en région par an sont à prévoir.

Profil recherché

Formation et expérience requises :

- Certification de niveau 6 ou 7 (bac +4 ou 5)
- Expérience d’au minimum 3 ans dans un poste de chef de projet, de chargé de mission ou de pilotage de dispositif dans le champ de l’orientation, du travail, de l’emploi et de la formation professionnelle, intégrant des activités de communication / promotion et de partenariats au service des parcours professionnels

Toute expérience complémentaire de pilotage de prestations dans le cadre de marchés publics d’une part, d’étude ou d’analyse d’impact d’autre part, seront appréciées.

Compétences et qualités professionnelles requises :

- Méthodes, techniques et outils de gestion de projet et de pilotage de dispositifs
- Connaissance et expérience des dispositifs et des acteurs de l’orientation, du travail, de l’emploi et de la formation professionnelle
- Pilotage de prestataires
- Connaissance (a minima de premier niveau) des dispositions du code de la commande publique
- Connaissance et utilisation (de premier niveau) des outils de communication (site internet, mise en page, langage)
- Rédaction rigoureuse et claire
- Forte capacité d’analyse
- Animation d’ateliers de travail et de réunions





**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



- Maîtrise Pack Office
- Sens relationnel
- Travail en équipe et en réseau
- Rigueur
- Force de proposition
- Adaptabilité

Autonomie et responsabilité

Les missions sont réalisées en autonomie sous l'autorité de la directrice des opérations en lien avec les directions et services de France compétences.

Principaux liens fonctionnels

En interne

- Autres pilotes de projets évolution transitions professionnelle, directeur des opérations et directrice de la DTP.
- Directions opérationnelles, fonctionnelles et support de France compétences
- Direction générale (échanges ponctuels)

A l'externe

- Opérateurs Avenir Actifs (Mon CEP)
- Prestataires
- Partenaires

Statut

Cadre

Type de contrat

CDI

Lieu

Immeuble Canopy 6 rue du général Audran, Courbevoie

Rémunération

Selon profil

Candidatures à adresser à :
rh@francecompetences.fr

Le poste est à pourvoir dès que possible

