

REFERENTIEL DIRECTEUR FINANCIER / DIRECTRICE FINANCIERE

REFERENTIEL D'ACTIVITES <i>décrit les situations de travail et les activités exercées, les métiers ou emplois visés</i>	REFERENTIEL DE COMPETENCES <i>identifie les compétences et les connaissances, y compris transversales, qui découlent du référentiel d'activités</i>	REFERENTIEL D'ÉVALUATION <i>définit les critères et les modalités d'évaluation des acquis</i>	
		MODALITÉS D'ÉVALUATION	CRITÈRES D'ÉVALUATION
<p>1/ Développement d'une vision stratégique globale et exercice d'un leadership responsable et engagé</p> <p>Principales activités : Le développement d'une vision stratégique La prise en compte de la multi-culturalité et des diversités La mise en œuvre et l'accompagnement du changement L'intégration des enjeux économiques et sociétaux dans son activité de manager</p>	<ul style="list-style-type: none"> • En consultant les différents médias disponibles, analyser le contexte géopolitique dans lequel évolue l'entreprise • En prenant en compte les spécificités des collaborateurs, développer des modes de travail intégrant les enjeux de la diversité • Au regard du développement de l'intelligence artificielle et du digital, mettre en œuvre dans l'entreprise les transformations nécessaires • Identifier les principaux facteurs clefs de succès d'une stratégie d'entreprise • Apprécier la capacité stratégique de l'entreprise à faire face et à s'adapter aux changements • Intégrer les outils et les démarches d'aide à la création de stratégies novatrices permettant de développer l'entreprise • Mettre en place un pilotage du changement dans l'entreprise afin d'accompagner les orientations prises par l'entreprise • En concertation avec les dirigeants et managers et dans le respect de chacun, accompagner les femmes et les hommes dans une situation de changement • Utiliser les outils et méthodes de négociation pour mettre en œuvre le changement • Favoriser le développement d'un sens individuel et collectif de la responsabilité afin d'assurer la durabilité de l'organisation • Identifier les dynamiques de changement organisationnel dans un contexte complexe 	<p>Production attendue du candidat</p> <p>Evaluation collective de type «expérientiel», travail de groupe en mode collaboratif Chaque équipe (représentant une entreprise) travaille sur un projet actuel et concret de transformation proposé par une autre équipe/entreprise L'objectif des candidats est de poser un diagnostic de la situation et de proposer des solutions nouvelles Travail de groupe suivi d'une présentation orale</p>	<p>Analyse du contexte de l'entreprise Identification et prise en compte des enjeux des différents acteurs Diagnostic correct Solutions proposées innovantes et opérationnelles Réponse adéquate apportée à la problématique du projet de transformation Travail de groupe en mode projet Répartition équilibrée des tâches au sein de l'équipe</p>

REFERENTIEL D'ACTIVITES <i>décrit les situations de travail et les activités exercées, les métiers ou emplois visés</i>	REFERENTIEL DE COMPETENCES <i>identifie les compétences et les connaissances, y compris transversales, qui découlent du référentiel d'activités</i>	REFERENTIEL D'ÉVALUATION <i>définit les critères et les modalités d'évaluation des acquis</i>	
		MODALITÉS D'ÉVALUATION	CRITÈRES D'ÉVALUATION
<p>2/ Pilotage des opérations de communication et d'information financières</p> <p><i>Principales activités:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Préparation et analyse des documents comptables et financiers Communication des informations comptables et financières aux partenaires internes et externes Utilisation de l'information financière internationale dans des missions d'analyse financière et d'évaluation d'entreprise 	<ul style="list-style-type: none"> Piloter la réalisation des comptes sociaux et consolidés, en garantir la conformité et la fiabilité En respectant les obligations légales, formaliser les comptes de l'entreprise afin qu'ils puissent être soumis à un audit ou vérifiés par des professionnels réglementés et des administrations publiques En suivant leurs évolutions au niveau national, européen et international, appliquer les normes et réglementations aux états financiers et comptables afin d'en garantir la conformité aux besoins des différents utilisateurs Afin de respecter les obligations légales, réunir les données comptables permettant aux principaux partenaires de contrôler la bonne exécution des contrats En leur donnant les informations nécessaires à leur activité (actionnaires, dirigeants, comité d'entreprise..), présenter devant différents publics les bilans et résultats de l'entreprise, en en faisant ressortir les points forts En analysant les états financiers, réaliser l'analyse financière de l'entreprise afin de donner aux partenaires internes et externes les moyens d'apprécier la performance économique et la santé financière de l'entreprise 	<p>Préparation des états financiers d'une entreprise à partir d'études de cas – exercice individuel</p> <p>Etude de cas à partir de données financières fournies sur une entreprise:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Analyse du compte de résultat - Analyse de l'équilibre financier - Solde de trésorerie et analyse du tableau de flux de trésorerie <p>Travail de groupe</p>	<p>Prise en compte correcte des informations données</p> <p>Etats financiers équilibrés</p> <p>Conformité aux normes comptables et financières d'enregistrement et d'évaluation</p> <p>Prise en compte et appréciation de l'impact des options et des choix offerts par ces normes</p> <p>Pertinence des analyses réalisées par rapport aux données financières</p> <p>Exactitude des calculs et ratios</p> <p>Appréciation de la situation actuelle et de l'évolution de la performance et de la situation financière de l'entreprise</p>

REFERENTIEL D'ACTIVITES <i>décrit les situations de travail et les activités exercées, les métiers ou emplois visés</i>	REFERENTIEL DE COMPETENCES <i>identifie les compétences et les connaissances, y compris transversales, qui découlent du référentiel d'activités</i>	REFERENTIEL D'ÉVALUATION <i>définit les critères et les modalités d'évaluation des acquis</i>	
		MODALITÉS D'ÉVALUATION	CRITÈRES D'ÉVALUATION
<p>3) Pilotage des décisions financières majeures et des relations avec les apporteurs de fonds</p> <p>Principales activités:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Définition et mise en œuvre de la stratégie budgétaire et financière de l'entreprise • Gestion de la trésorerie et des financements • Contribution à la stratégie de développement de l'entreprise • Relations avec les tiers : banquiers, établissements et marchés financiers, partenaires commerciaux, commissaires aux comptes • Management de l'équilibre financier de l'entreprise sur le court et le long terme 	<ul style="list-style-type: none"> • Prévoir, rechercher et mettre en place des modalités de financement de l'entreprise dans l'optique de créer de la valeur • Afin de donner un outil d'aide à la décision, réaliser un diagnostic interne approfondi permettant de nourrir la réflexion stratégique des dirigeants • Préparer les études d'investissements industriels et financiers et procéder à des recommandations documentées et pertinentes • En recherchant les concours financiers bancaires les mieux adaptés, négocier avec les banques afin d'obtenir les prêts le plus avantageux pour l'entreprise • En analysant les projets d'évolution et de croissance de l'entreprise, étudier la rentabilité potentielle d'un projet d'investissement en évaluant ses effets au regard des produits ou services déjà existants • En faisant des études de rentabilité de l'investissement considéré, formaliser des propositions d'investissement en les argumentant afin de les soumettre aux différentes directions de l'entreprise • Mettre en place un contrôle régulier de la structure financière et productive de l'entreprise et mise en place d'indicateurs d'alerte en déterminant les tableaux de bord et indicateurs à utiliser, afin de détecter les éventuels dysfonctionnements et leurs causes • En développant l'analyse des avantages, inconvénients et limites de chacun des montages de financement, préparer les négociations à conduire par l'entreprise en établissant les argumentaires selon chacun des modes choisis et en les étayant par des données chiffrées 	<p>Réalisation de l'évaluation d'une entreprise cotée en bourse par la méthode des DCF (discounted cash flows / flux de trésorerie actualisés) Par groupes de 3 ou 4, les participants étudieront l'évaluation d'une société cotée en bourse (si possible au CAC40 ou SBF250) Production d'un document écrit et d'un fichier avec les calculs</p> <p>A partir du business plan d'une entreprise et d'une note détaillant l'investissement financier pour les futurs associés :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Analyse de l'investissement physique - Analyse de l'investissement financier - Calcul de la rentabilité de l'investissement financier - Analyse de l'investissement financier en termes de rentabilité, risque et liquidité <p>Travail de groupe avec production d'un document écrit</p>	<p>Utilisation correcte de la méthode DCF Qualité de l'argumentation des éléments étudiés Utilisation correcte des méthodes de calcul Analyse critique de la situation et de l'évolution de l'entreprise Appréciation des perspectives avec des indicateurs appropriés et formulation de recommandations adéquates</p> <p>Prise en compte correcte des informations de départ et projection cohérente de leur évolution dans le temps Pertinence de l'analyse des différentes options d'investissements Formulation de recommandations pertinentes répondant au mieux aux objectifs fixés par le management et considérant les contraintes financières et non financières auxquelles l'entreprise est exposée Exactitude des calculs et pertinence des hypothèses retenues</p>

REFERENTIEL D'ACTIVITES <i>décrit les situations de travail et les activités exercées, les métiers ou emplois visés</i>	REFERENTIEL DE COMPETENCES <i>identifie les compétences et les connaissances, y compris transversales, qui découlent du référentiel d'activités</i>	REFERENTIEL D'ÉVALUATION <i>définit les critères et les modalités d'évaluation des acquis</i>	
		MODALITÉS D'ÉVALUATION	CRITÈRES D'ÉVALUATION
		Simulation SimTrade Le candidat est placé en position de trader Au travers de simulations, il vit un scénario d'entreprises et de marchés tout en pouvant y participer via la plate-forme de trading Cet exercice permet de simuler non seulement les ordres passés par le candidat mais aussi le comportement réaliste des autres traders (simulés) ainsi que l'évolution du prix des actifs financiers, le candidat pouvant alors avoir un impact direct sur le marché	Projection dans la position de trader Résultats positifs des ordres passés Impact du candidat sur le marché Adéquation des options choisies au vu des conditions du marché et de leurs évolutions

REFERENTIEL D'ACTIVITES <i>décrit les situations de travail et les activités exercées, les métiers ou emplois visés</i>	REFERENTIEL DE COMPETENCES <i>identifie les compétences et les connaissances, y compris transversales, qui découlent du référentiel d'activités</i>	REFERENTIEL D'ÉVALUATION <i>définit les critères et les modalités d'évaluation des acquis</i>	
		MODALITÉS D'ÉVALUATION	CRITÈRES D'ÉVALUATION
4/ Pilotage du budget et de la performance Principales activités: <ul style="list-style-type: none"> Mise en œuvre d'une démarche de pilotage global dans l'entreprise par une gestion stratégique des coûts et des performances au quotidien Supervision et validation du contrôle de gestion groupe : planification, budget, reporting Suivi et analyse des coûts dans l'entreprise à des fins d'utilisation managériale 	<ul style="list-style-type: none"> En respectant les grandes orientations données dans le plan stratégique de l'entreprise, mettre au point les budgets prévisionnels afin d'assurer un bon déploiement de la stratégie dans tous les domaines de l'entreprise En prenant en compte des indicateurs analysant tous les secteurs d'activité de l'entreprise, établir un diagnostic des grandes fonctions de l'entreprise permettant d'évaluer leurs performances En évaluant la pertinence de l'organisation mise en place et le rapport efficacité / coût des process, sélectionner les process pouvant être optimisés, afin d'améliorer la performance de l'entreprise En utilisant des indicateurs et des tableaux de bord, mettre en place le système de pilotage du budget afin d'atteindre les objectifs stratégiques fixés par les dirigeants En comparant mensuellement réalisations et objectifs budgétaires, rendre compte régulièrement aux autres directeurs afin de les tenir informés de l'évolution du budget En surveillant régulièrement la survenue d'écarts, alerter les directeurs (en cas de survenue d'écarts) en leur proposant des mesures correctives afin d'atteindre les objectifs 	<p>Mise en situation en équipes des participants Gestion d'entreprises fictives, concurrentes sur un marché donné Processus de prise de décision à partir de situations financières variées et complexes Les candidats disposent d'états financiers sur une interface web Soutenance orale de 15 minutes par équipe</p> <p>Etude de cas Elaboration du budget d'une entreprise Travail collectif + Travail individuel : à partir du contexte professionnel du participant, analyse de la stratégie dans les opérations et recherche d'indicateurs de pilotage pertinents pour la mise en œuvre d'une démarche de pilotage globale</p>	<p>Prise en compte correcte des états financiers mis à disposition Prise en compte des conditions économiques, de marché, etc., de l'entreprise Prise en compte des dimensions d'éthique et de développement durable dans la gestion de l'entreprise Analyse des points forts et des points faibles de l'entreprise au niveau financier Pertinence du diagnostic réalisé Choix des indicateurs et des tableaux de bord Pertinence des décisions managériales par rapport à la situation de l'entreprise et aux objectifs fixés Qualité du travail en équipe et implication et contribution de chacun dans la prise de décision collective</p> <p>Prise en compte des actions et activités de l'année Chiffrage détaillé des actions et des activités Evaluation des coûts de fonctionnement et des investissements Prise en compte des risques et opportunités visibles ou perceptibles Cohérence du budget avec les objectifs stratégiques Prise en compte des axes stratégiques dans les opérations Adéquation des indicateurs choisis à la mise en œuvre du pilotage Efficacité de la démarche de pilotage</p>

La certification comporte un élément complémentaire : la thèse professionnelle

Modalité d'évaluation globale et transversale de l'ensemble du cursus, elle fait la synthèse de toutes les compétences acquises, qu'elles soient d'ordre stratégique ou opérationnel. Elle démontre l'aptitude du / de la candidat(e) à exposer et analyser par écrit la problématique retenue et à la présenter de façon claire et convaincante à l'oral devant un jury.

Elle fait partie intégrante de la certification et doit nécessairement être validée pour l'obtention du titre.