MASTER

Mention : Contrôle de gestion et audit organisationnel (fiche nationale)

Référentiel d'activités, de compétences et d'évaluation

REFERENTIEL D'ACTIVITES	REFERENTIEL DE COMPETENCES	REFERENTIEL D'EVALUATION
Participation à la définition et à la déclinaison de la stratégie de l'organisation Réalisation de diagnostics et d'audits organisationnels pour identifier et évaluer les risques, dysfonctionnements et opportunités stratégiques Exploitation des systèmes d'information décisionnels pour soutenir l'analyse et le pilotage. Contribution à l'amélioration continue des processus internes. Conseil en stratégie digitale pour la mise en place de solutions de pilotage de la performance financière ou extra-financière ou de maîtrise des risques. Évaluation de la pertinence et de l'efficacité des outils de contrôle existants et proposition d'améliorations. Conception et déploiement d'outils de planification, d'analyse et de suivi du pilotage global de la performance et de la maîtrise des risques Développement d'outils de pilotage pour garantir le déploiement stratégique et l'adoption d'une vision éthique et durable.	Décrypter les écosystèmes de l'organisation (sur les dimensions géopolitiques, démographique, économiques, technologiques et de cybersécurité, environnementales et humaines, etc.) en mobilisant des outils technologiques ainsi que des outils de veille, d'intelligence économique et de prospective pour identifier les opportunités ou risques et d'anticiper leurs impacts sur la performance. Co-construire une feuille de route stratégique innovante en concertation avec les parties prenantes à partir d'un diagnostic afin d'évaluer la viabilité du modèle d'affaires en mobilisant des cadres théoriques et de recherche avancés en intégrant notamment la durabilité. Structurer la déclinaison de la stratégie en actions, budgets et ressources et outils technologiques nécessaires afin d'assurer une mise en œuvre efficace et mesurable tout en développant une culture organisationnelle propice à l'agilité, l'innovation et au leadership responsable. Adopter une vision systémique en mobilisant les travaux de recherche pluridisciplinaires les plus avancés et en développant un esprit d'analyse critique afin de s'assurer de l'alignement des actions de chaque acteur avec la stratégie de l'organisation Diagnostiquer des actions et décisions en s'appuyant sur des données quantitatives et qualitatives en mobilisant des outils technologiques et d'analyse stratégique, financière, sociale ou de marché ou des démarches d'audit afin d'identifier une problématique et les enjeux associés. Formuler des recommandations aux dirigeants, managers et aux instances de gouvernance en adaptant sa communication en fonction des différents profils de décideurs et parties prenantes, en respectant les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale et d'usage de l'IA afin	Les modalités du contrôle permettent de vérifier l'acquisition de l'ensemble des aptitudes, connaissances, compétences et blocs de compétences constitutifs du diplôme. Ces éléments sont appréciés soit par un contrôle continu et régulier, soit par un examen terminal, soit par ces deux modes de contrôle combinés. Chaque ensemble d'enseignements à une valeur définie en crédits européens (ECTS). Pour l'obtention du grade de Master, une référence commune est fixée correspondant à l'acquisition de 120 crédits ECTS au-delà du grade de licence.

REFERENTIEL D'ACTIVITES	REFERENTIEL DE COMPETENCES	REFERENTIEL D'EVALUATION
Mise en place d'une architecture budgétaire adaptée à la structure de l'organisation et à la chaîne de valeur Mise en place des outils permettant la clôture budgétaire et le reporting mensuel Mise en place de tableaux de bord permettant le suivi de l'activité Analyse et adaptation des méthodes de calcul des coûts, mise en place des budgets de l'entreprise et d'indicateurs de performance. Formation des utilisateurs finaux et des équipes internes pour garantir une adoption fluide des outils et des processus. Accompagnement des utilisateurs dans la mise en œuvre des outils de pilotage et des pratiques de gestion. Encadrement ou animation d'équipes projet dans des démarches d'amélioration de la performance et de maîtrise des risques Analyse de la structuration des données en vue de la production et l'élaboration d'outils automatisés de pilotage Synthèse des clôtures budgétaires en vue de la consolidation des résultats Suivi et analyse des écarts entre prévisions et réalisations, proposition de plans d'actions correctifs. Analyse et présentation de résultats. Accompagnement des managers dans l'interprétation des résultats et la mise en œuvre d'actions correctives.	d'apporter une analyse indépendante, structurée et adaptée de la performance, des risques et des dispositifs de contrôle. Concevoir des projets d'adaptation des processus et de transformation organisationnelle et managériale des fonctions finance, contrôle de gestion et audit interne en mobilisant des outils d'audit, de suivi et de reporting, afin d'accompagner leur transformation digitale et le déploiement de solutions technologiques. Déployer des projets visant à favoriser la résilience et l'agilité organisationnelle en mobilisant des outils technologiques et des méthodes de gestion de projet, de pilotage de la performance et d'évaluation des impacts des nouveaux outils d'aide à la décision sur les processus, la gouvernance et la qualité de l'information afin de garantir leur succès et leur appropriation par toutes les équipes. Communiquer avec les parties prenantes en intégrant leurs besoins utilisateurs, les exigences de fiabilité des données et les enjeux de maîtrise des risques pour s'assurer de l'intégration de progiciels dans l'architecture des systèmes d'informations et contribuer ainsi à la transformation d'outils de pilotage, de reporting ou d'audit. Analyser l'activité et les flux de l'organisation afin d'identifier les leviers d'amélioration de la performance opérationnelle en s'appuyant sur la cartographie des processus, les méthodes de gestion industrielle et les démarches Qualité pour identifier les dysfonctionnements, les risques, les contraintes et les leviers d'amélioration de l'activité. Concevoir et faire vivre le processus budgétaire à partir de clôtures mensuelles pour la réalisation des budgets opérationnels et fonctionnels et la production de reportings automatisés et d'analyses prédictives fiables en mobilisant les outils de pilotage avancés et les technologies les plus adaptées afin d'adapter l'organisation aux évolutions de son environnement. Mesurer et suivre les résultats de l'activité et des processus en définissant, collectant et en exploitant des indicateurs adaptés (indicateurs financiers et extra-financiers, calcul des écarts, tableaux de bord) en utilisant des outils intelligents. Développer des dispositifs de gestion, de contrôle et d'audit avec l'usage de l'IA en intégrant les enjeux de responsabilité sociétale, de gouvernance et de résilience organisationnelle par la mise en place d'indicateurs de performance en	

REFERENTIEL D'ACTIVITES	REFERENTIEL DE COMPETENCES	REFERENTIEL D'EVALUATION
Utilisation des outils intelligents avec des préoccupations éthiques et durables Suivi de la mise en place des plans d'action visant à maîtriser les risques Rédaction de rapports d'audit interne.	cohérence avec les objectifs globaux de l'organisation afin de contribuer à la création de valeur durable. Auditer et diagnostiquer les systèmes de contrôle de gestion en évaluant la pertinence des indicateurs, la robustesse des processus de collecte et d'analyse des données, ainsi que l'alignement des dispositifs de pilotage avec la stratégie de l'organisation, afin d'identifier les dysfonctionnements, d'en mesurer les coûts directs et indirects et de concevoir des actions d'amélioration Créer et sécuriser des outils de pilotage adaptés à la création de valeur (BSC environnementaux, gestion sans budget, etc.) en intégrant notamment la dimension BI afin de fiabiliser la gouvernance des données, d'automatiser la production de tableaux de bord et de renforcer la transparence du pilotage de la performance globale. Mesurer les impacts humains, organisationnels, financiers, juridiques et environnementaux des transformations en les reliant entre eux afin de favoriser le dialogue avec les parties prenantes. Conduire une mission d'audit interne dans tout secteur d'activité en appliquant et intégrant les normes et les référentiels de bonnes pratiques en matière de management des risques, de contrôle interne, et de gouvernance (COSO, ISO, COBIT, etc.) afin d'évaluer l'efficacité des dispositifs de contrôle interne, de management des risques, et de gouvernance, en conformité avec les normes internationales d'audit interne. Identifier, analyser et cartographier les risques en intégrant les dimensions de sécurité et de cybersécurité dans l'utilisation des données afin de sécuriser les systèmes (financiers, d'information, décisionnels) tout en veillant à intégrer la protection des données et en s'assurant de leur fiabilité. Gérer les data en assurant une une veille, la mise en place et le suivi des procédures de collecte, de vérification, d'utilisation et de fiabilité des données afin d'anticiper les évolutions susceptibles d'affecter l'exposition aux risques de l'organisation. Mettre en place et faire évoluer des dispositifs de contrôle interne et de gestion des risques, ainsi que des plans de continuité d'activité et de gestion de crise, en mobilisant des référentiels de gouvernance, des outils d'analyse des risques et des mécanismes de suivi et d'alerte, afin d'anticiper les situations critiques,	

REFERENTIEL D'ACTIVITES	REFERENTIEL DE COMPETENCES	REFERENTIEL D'EVALUATION
	sécuriser les processus clés et renforcer la résilience et la performance durable de l'organisation. Animer des collectifs, des réseaux d'acteurs et motiver les collaborateurs afin de favoriser l'engagement et la performance collective durable en mobilisant des pratiques de leadership responsable, de pilotage social et de communication transversale, sous une dimension éthique et déontologique (santé, sécurité au travail et handicap…). Coordonner les collectifs d'utilisateurs de l'information en prenant en compte leur retour utilisateur et en construisant avec eux l'évolution des systèmes d'information pour le contrôle de gestion afin d'articuler la vision stratégique avec les équipes opérationnelles et les chefs de projet. Organiser le travail de manière éthique et inclusive, la coordination et la prise de décision dans des contextes multiples tout en prenant en compte les diversités sectorielles et nationales et les technologies les plus adaptées afin de développer une culture managériale et organisationnelle commune et adaptée. Adopter une posture réflexive et critique sur ses pratiques professionnelles et managériales en mobilisant des outils d'analyse et de retour d'expérience afin d'améliorer la qualité de ses décisions et interventions et de développer ses capacités de leadership. Elaborer un projet personnel et professionnel de développement des compétences (les siennes ou celles de ses équipes) et le faire vivre en intégrant les évolutions des métiers et des organisations afin de s'einscrire dans la formation tout au long de la vie et de sécuriser l'employabilité à long terme. Produire une expertise professionnelle mobilisant des supports écrits et oraux à des fins de formation ou de transfert de connaissances (dans différentes langues) adaptés aux parties prenantes en utilisant les technologies les plus adaptées de façon raisonnée afin d'éclairer et sécuriser des choix stratégiques et opérationnels. Conduire un travail de recherche appliquée en lien avec son environnement professionnel en mobilisant des compétences pluridisciplinaires pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles en contrôle de gestion et audit organisationnel.	

REFERENTIEL D'ACTIVITES	REFERENTIEL DE COMPETENCES	REFERENTIEL D'EVALUATION